



Institutskolloquium WS 2014/15 Institut für Diversitätsforschung

<p>Mi, 12.11.2014 18 - 20 Uhr (c.t.) Im Oec 0.211</p>	<p>„Frauen in Aufsichtsräten und die deutsche Frauenquote: Welche Konsequenzen können wir erwarten – Erfahrungen aus anderen Ländern“ (Vortragssprache Englisch)</p> <p>Referent: Prof. Dr. Morten Huse (Professor für Organisation und Management, Universität Witten-Herdecke/BI Oslo)</p>
<p>Mi, 26.11.2015 14 - 16 Uhr (c.t.) im Oec. 0.167 gemeinsam mit Institut f. Soziologie</p>	<p>„Zum Zusammenspiel von <i>kulturellen</i> und <i>institutionellen</i> Prozessen im Wandel von Wohlfahrtsstaaten“</p> <p>Referentin: Prof. Dr. Birgit Pfau-Effinger (Professorin für Soziologie, Universität Hamburg)</p>
<p>Mi, 07.01.2015 18 - 20 Uhr (c.t.) im Oec. 0.211 gemeinsam mit Institut f. Soziologie</p>	<p>„Strukturiert promovieren heißt mit Struktur promovieren – Befunde aus einem empirischen Forschungsprojekt“</p> <p>Referent: Prof. Dr. Wolfgang Schröer (Professor für Sozial- und Organisationspädagogik, Stiftung Universität Hildesheim)</p>
<p>Mi, 14.01.2015 14 - 16 Uhr (c.t.) im Oec. 0.167 gemeinsam mit Institut f. Soziologie</p>	<p>„Grenzüberschreitende Lebensläufe: Disruptionen wegen oder Kontinuitäten trotz Migration? Analysen mit dem Nationalen Bildungspanel“</p> <p>Referentin: Dr. Janina Söhn (Wissenschaftliche Mitarbeiterin, SOFI Göttingen)</p>
<p>Do, 22.01.2015 18- 20 Uhr (c.t.) im Oec. 0.211 gemeinsam mit Institut f. Soziologie</p>	<p>„Die Vielfalt von Diversity: Begriffliches und Konzeptionelles aus Managementforschung und -praxis“</p> <p>Referentin: Prof. Dr. Barbara Sieben (Professorin für Personalwesen, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)</p>
<p>Mi, 04.02.2015 18 - 20 Uhr (c.t.) im Oec. 0.211</p>	<p>„‘ich denk das hat letztlich zusammen geschweißt‘ – Soziale Normen und die Konstruktion des hegemonialen Paares“</p> <p>Referentin: Ulrike Thiele-Manjali, M.A. (Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Universität Göttingen)</p>

Alle sozialwissenschaftlich Interessierten sind herzlich eingeladen!