

## Individualarbeitsrecht

### Arbeitspapier 11

#### I. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG

1. Grundlagen
2. Anwendungsbereich
  - a) Gegenständlich
  - b) Betrieblich (§ 23 KSchG)
  - c) Persönlich (§ 1 I KSchG)  
BAGE 28, 252 (Wartezeit)
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeine Grundsätze
  - a) Gliederung der Kündigungsgründe
  - b) Übergreifende Regeln
    - aa) Beurteilungszeitpunkt
    - bb) Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses
    - cc) Prognose-Prinzip
    - dd) Ultima-ratio-Prinzip
    - ee) Interessenabwägung
4. Personenbedingte Kündigung
  - a) Struktur
  - b) Fälle (insbes. krankheitsbedingte Kündigung)  
**BAG NZA 1994, 67 (Krankheitsbedingte Kündigung – häufige Kurzerkrankungen)**  
EuGH NZA 2006, 839 = JA 2006, 742 m. Anm. *Schwarze* (Kündigung wegen Krankheit keine Diskriminierung wegen Behinderung)
5. Verhaltensbedingte Kündigung
  - a) Struktur  
BAG NZA 1993, 17 (Verhaltensbedingte Kündigung – Verstoß gegen Pflicht zur Arbeitsunfähigkeits-Anzeige)
  - b) Insbes. Abmahnungserfordernis  
**BAGE 99, 340 = NZA 2002, 968 (Abmahnungserfordernis)**
6. Betriebsbedingte Kündigung
  - a) Dringendes betriebliches Erfordernis  
Unternehmerische Entscheidung (als Folge inner- oder außerbetrieblicher Ursachen)  
**BAGE 92, 71 = NZA 1999, 1098 (Betriebsbedingte Kündigung – Unternehmerentscheidung)**  
Fortfall von Beschäftigungsmöglichkeiten  
**BAGE 95, 171 = NZA 2000, 1097 (Wiedereinstellungsanspruch)**  
Ultima-ratio-Prinzip (insbesondere Möglichkeit der Weiterbeschäftigung auf freiem Arbeitsplatz)  
**BAGE 25, 278 (Weiterbeschäftigungsmöglichkeit ohne Widerspruch des Betriebsrats)**

- b) Soziale Auswahl
  - aa) Allgemeines
  - bb) Einzubeziehender Arbeitnehmerkreis
  - cc) Sammlung und Abwägung der Sozialdaten  
**BAG NZA 2000, 822 (Soziale Auswahl – Vergleichbarkeit)**  
 BAGE 120, 137 = NZA 2007, 549 = JA 2008, 144 m. Anm. *Krause*  
 (Soziale Auswahl – Aufgabe der „Domino-Theorie“)
  - dd) Herausnahme bestimmter Arbeitnehmer (Leistungsträger, Personalstruktur)  
 BAG NZA 2003, 42 (Leistungsträger)  
 BAG NZA 2007, 139 (ausgewogene Personalstruktur)
  - ee) Auswahlrichtlinien (§ 1 IV KSchG, § 95 BetrVG)
- c) Namensliste in Interessenausgleich (§ 1 V KSchG, § 111 BetrVG)
- d) Abfindungsregelung (§ 1a KSchG)

## **II. Materieller Kündigungsschutz außerhalb des KSchG**

1. Verfassungsrechtliche Grundlage: Schutzpflicht aus Art. 12 I GG  
**BVerfGE 97, 169 = NZA 1998, 470 (Kleinbetriebsklausel und Schutzpflicht)**
2. Umsetzung durch § 242 BGB  
**BAGE 97, 93 = NZA 2001, 833 (Kündigungsschutz nach § 242 BGB)**

## **III. Verhältnis zum Antidiskriminierungsrecht**

**BAGE 128, 238 = NZA 2009, 361 = JA 2009, 463 m. Anm. *Schwarze***  
 (Interpretation von § 2 IV AGG)