

Arbeitspapier 14: Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für Dritte; Schlichtungsrecht

I. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für Dritte

1. Arbeitnehmerseite
 - a) Entgeltanspruch gegen den Arbeitgeber (Arbeitskampfrisikolehre)
 - aa) Dogmatischer Ausgangspunkt (Betriebs- und Wirtschaftsrisiko)
 - bb) Lösungsansätze
 - (1) Kausaltheorie
 - (2) BAG: Störung der Kampfparität
 - b) Arbeitslosenversicherung (§ 146 SGB III, früher § 116 AFG)
 - aa) Abgrenzung der Arbeitnehmergruppen
 - bb) Verfassungsrechtliche Bedenken gegen die Regelung
 - c) Schadensersatzanspruch der Arbeitnehmer in Drittbetrieben bei rechtswidrigem Arbeitskampf
2. Arbeitgeberseite
 - a) Drittbetrieb als Abnehmer
 - b) Drittbetrieb als Lieferant
 - c) Schadensersatzansprüche der Drittunternehmen bei rechtswidrigem Arbeitskampf

II. Schlichtungsrecht

1. Verbandliche Schlichtung
2. Staatliche Schlichtung
 - a) Unterscheidung zwischen unzulässiger staatlicher Zwangsschlichtung und zulässigem staatlichen Schlichtungszwang
 - b) Kontrollratsgesetz Nr. 35 vom 20.08.1946 und DVO
 - c) Landesschlichtungsordnung Baden vom 19.10.1949

III. Leitentscheidungen

BAG vom 21.04.1971, E (GS) 23, 292 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 43 = DB 1971, 1061
(Erforderlichkeit eines Schlichtungsverfahrens)

**BAG vom 22.12.1980, E 34, 331 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 70 = DB 1981, 321
(Arbeitskampfrisikolehre)**

BAG vom 12.09.1984, E 46, 322 = AP GG Art. 9 Arbeitskampf Nr. 81 = DB 1984, 2563
(Warnstreik – Schlichtungsverfahren und ultima-ratio-Prinzip)

BVerfG vom 04.07.1995, E 92, 365 = AP AFG § 116 Nr. 4 = NZA 1995, 754
(Verfassungsmäßigkeit von § 116 AFG, entspricht jetzt § 146 SGB III)