

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 7

I. Pflichten des Arbeitgebers: Entgeltzahlungspflicht als Hauptpflicht

1. Rechtsgrundlagen
 - a) Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Gesetz
 - b) Kontrolle der Entgelthöhe („Wucherlohn“)
BGH NZA 1997, 1167 = NJW 1997, 2689 (Lohnwucher)
2. Arten
 - a) Geld- und Sachlohn
 - b) Zeit- und Leistungslohn
 - c) Grundlohn und Zuschläge/Zulagen
 - d) Provisionen und Tantiemen
 - e) Sonderzuwendungen (Gratifikationen)
3. Erfüllung des Anspruchs
 - a) Öffentlich-rechtliche Abgaben (Brutto- und Nettoentgelt)
 - b) Fälligkeit (§ 614 BGB)
 - c) Überzahlung
BAGE 79, 115 = NZA 1996, 27 (Entreicherung bei Entgeltüberzahlung)
4. Einwendungen und Einreden
 - a) Ausschlussfristen (§ 4 IV 3 TVG, § 77 IV 4 BetrVG)
BAGE 115, 19 = NZA 2005, 1111 (Ausschlussfristen)
 - b) Verjährung (§§ 195, 199 BGB)
5. Schutz des Arbeitsentgelts
 - a) Pfändungsschutz (§§ 850 ff. ZPO)
 - b) Aufrechnungs- und Abtretungsverbot (§§ 394, 400 BGB)
 - c) Verzichts- und Verwirkungsvorbehalte (§ 4 IV 1 u. 2 TVG, § 77 IV 2 u. 3 BetrVG)
 - d) Insolvenzsicherung (§§ 183 ff. SGB III)
6. Sonderprobleme: Widerrufsvorbehalte, Freiwilligkeitsvorbehalte und Rückzahlungsklauseln
 - a) Widerrufsvorbehalte
BAGE 113, 140 = NZA 2005, 465
BAG NZA 2007, 87
 - b) Freiwilligkeitsvorbehalte
> BAG NZA 2007, 853 = JA 2008, 652 m. Anm. *Krause*
> BAG NZA 2008, 1173
 - c) Rückzahlung von Sonderzuwendungen (Gratifikationen)
BAGE 13, 129 (Rückzahlungsklausel)
BAGE 73, 217 = NZA 1993, 935 (Rückzahlungsklausel)
 - d) Rückzahlung von Ausbildungskosten
BAGE 76, 155 = NZA 1994, 937
BAGE 118, 36 = NZA 2006, 1042 = JA 2007, 305 m. Anm. *Krause*

II. Pflichten des Arbeitgebers: Nebenpflichten

1. Allgemeine Rücksichtnahmepflicht (Fürsorgepflicht)
2. Einzelne Bereiche
 - a) Schutz von Leben und Gesundheit (technischer Arbeitsschutz - ArbSchG)
 - b) Persönlichkeitsschutz (u. a. Beschäftigungsanspruch, Personalakten)
 - BAGE 105, 356 = NZA 2003, 1193 (Persönlichkeitsrecht – Videoüberwachung)
 - BAGE 2, 221 (Persönlichkeitsrecht – Beschäftigungsanspruch)**
 - BAGE 50, 202 = NZA 1986, 227 (Persönlichkeitsrecht – Personalakte)
 - c) Schutz von Eigentum und Vermögen

III. Entgelt ohne Arbeitsleistung: Annahmeverzug

1. Grundlagen
 - a) Bedeutung von § 615 BGB
 - b) Abgrenzung zur Unmöglichkeit
 - BAGE 21, 263
2. Voraussetzungen des Annahmeverzugs (§§ 293 ff. BGB)
 - a) Erfüllbares Arbeitsverhältnis
 - b) Angebot der Arbeitsleistung
 - aa) Allgemeines
 - bb) Tatsächliches Angebot
 - cc) Wörtliches Angebot
 - c) Entbehrlichkeit eines Angebots
 - BAGE 46, 234 = NZA 1985, 119**
 - BAG NZA 1985, 778
 - d) Leistungswille und Leistungsfähigkeit
 - aa) Allgemeines
 - bb) Leistungswille
 - cc) Leistungsfähigkeit
 - dd) Anzeige wiederhergestellter Leistungsfähigkeit?
 - BAGE 78, 333 = NZA 1995, 263**
 - e) Nichtannahme der Arbeitsleistung
 - aa) Allgemeines
 - bb) Einzelne Fälle
 - cc) Unzumutbarkeit der Annahme
 - BAG (GS) E 3, 66**
 - f) Beendigung des Annahmeverzugs
3. Rechtsfolgen des Annahmeverzugs
 - a) Keine Nachleistung der Dienste
 - b) Vergütungsanspruch
 - c) Anrechnung
 - aa) Ersparnisse
 - bb) Anderweitiger Erwerb
 - BAGE 74, 28 = NZA 1994, 116**
 - cc) Böswillig unterlassener Erwerb
 - BAGE 50, 164 = NZA 1986, 637
4. Abdingbarkeit

IV. Entgelt ohne Arbeitsleistung: Betriebsrisikotragung

1. Grundlagen
2. Bisherige Entwicklung
3. Einzelfälle (u. a. Abgrenzung vom Wegerisiko)
BAGE 42, 94 (Betriebsrisiko)
4. Existenzgefährdung als Zurechnungsgrenze?