



## Herzlich Willkommen

„Übergangsmanagement –  
neue Berufsfelder für Generalisten?!“

10. November 2011



## Julia Koblitz

- ↻ 1981 geboren in Hannover
- ↻ 2000 Abitur
- ↻ 2000–2005 Sozialwissenschaftliches Studium in Göttingen
  - » Wirtschafts- und Sozialpsychologie
  - » Soziologie
  - » Öffentliches Recht
  - » Volkswirtschaftslehre
- ↻ 2006-2007 Trainee bei der Emlix GmbH
  - » Assistenz der Geschäftsführung, Marketing/PR
- ↻ 2007-2010 Leitstelle Region des Lernens  
(Land & Landkreis OHA)
- ↻ Seit 2010 Abteilungsleiterin Landkreis OHA  
Koordinierungsstelle Bildung-Beruf

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## Studienwahl

### ↻ Diffuses Gefühl:

Was mit Menschen, abwechslungsreich, systemisch

- » nicht Lehramt
- » nicht Pädagogik, Sonderpädagogik (Praktikum)
- » Beratung / Therapie?
- » Koordination, Prozesse entwickeln, gestalten?

} Ausschlussverfahren

### ↻ SoWi als gute Mischung

- » viele gesellschaftlichen Themen vertreten
- » spannendes Gesamtbild
- » viele Zukunftsoptionen offen / Flexibilität

### ↻ Zweifel & falsche Entscheidungen

- » angedachter Wechsel zu Psychologie nach Vordiplom
- » VWL statt BWL
- » unklares Ziel

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## Berufseinstieg / schwierige Arbeitsmarktsituation

### ↻ 1 Traineejahr zur Orientierung:

- » Assistenz der Geschäftsführung, Marketing/PR
- » Eigene Fähigkeiten in der Praxis testen:

#### Persönliche Ergebnisse

Positives: Beratung von Kunden und Kollegen  
Organisation und Koordination von  
Veranstaltungen  
Kommunikation

Negatives: Verfassen von Fachtexten  
keine Identifikation mit dem Thema  
wenig eigenverantwortliches Arbeiten  
geringer Verdienst

### ↻ Fazit:

Die positiven Aspekte sollten im nächsten Job vorkommen.  
Wirtschaft besteht aus Menschen, selbst eine Software-Firma ☺  
Infrage kommende Berufsfelder: Personalreferentin,  
Unternehmensberatung, Eventmanagement

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## Zufallstreffer

### ↪ Bewerbungsphase:

- » Unternehmensberatung => nicht ohne Berufserfahrung
- » Veranstaltungsmanagement => eine Zeit lang
- » Personalreferentin => hätte klappen können
- » **Region des Lernens => wage Beschreibung mit Schlagwörtern**

### ↪ Leitstelle Region des Lernens

- » ist kein Beruf
- » von einer Kommune ausgeschrieben (Landkreis Osterode am Harz)
- » gesuchter Studiengang (BWL, Pädagogik oder Sozialwissenschaften)
- » Aufgabe war nicht genau definiert
- » **Schlagworte (Schule, Wirtschaft, Kommunikation, Netzwerk, Beratung, Koordination)**

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## 2007 Leitstelle Region des Lernens (RdL)

### ↪ Eckdaten:

- » verstetigtes Projekt des Landes Niedersachsen
- » angesiedelt an Berufsbildenden Schulen als Schnittpunkt zwischen Allgemeinbildenden Schulen und der Wirtschaft
- » **durch Landkreis OHA zu ganzer Stelle ergänzt zunächst befristet**

### ↪ Ziele:

- » Bündelung der vorhandenen regionalen Ressourcen zu einem landkreisweiten Lern- und Qualifizierungsnetzwerk
- » **Verbesserung des Regionalen Übergangsmagements**  
Allgemeinbildende Schule ➡ Berufsbildende Schule ➡ Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- » Verbesserung der Berufsorientierung und Berufsvorbereitung

### ↪ Ausgangslage:

- » Demographischer Wandel
- » Fachkräftemangel
- » Abwanderung
- » Ausbildungsreife

**Kommunale  
Verantwortung**

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## 2010 Von RdL zu RÜM – durch Eigeninitiative

- Übergangsmanagement als neues Feld:
  - » Projektdschungel in Deutschland



- „Verbesserung des Regionalen Übergangsmanagements“ **vom Ziel zum Projektantrag**
  - » Bundesprojekt „Regionales Übergangsmanagement – RÜM“ bewilligt
  - » Finanzierung für **3 Jahre** durch BMBF und Europäischen Sozialfonds
  - » **2,5 zusätzliche Stellen**
- Neue Stellensituation:
  - » Region des Lernens
  - » zusätzlich Leitung RÜM-Team

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## 2011 Abteilung Koordinierungsstelle Bildung-Beruf

- » Übergangsmanagement aus einer Hand durch die Koordinierungsstelle Bildung-Beruf
    - » RdL & RÜM = derzeitige Initiativen
  - » Wir sind Region des Lernens!
  - » 
  - » Entscheidungsgremium = LK, BBS I+II (Genese)
  - » Auftraggeber und Finanzierung durch Landkreis, Land, BBS I+II, Bund und EU
  - » Verankerung in Stabsstelle Bildung, Wirtschaft und Regionalplanung
- » Personal der Koordinierungsstelle:
- Leiterin Julia Koblitz (Dipl. Sozialwirtin)
  - Mitarbeiterin Jeanette Möhlke (Pädagogik MA)
  - Mitarbeiterin Nicole Folger (BA Sozialwirtin)
  - Teamassistentin Daniela Hartmann (Dipl. Ökonomin)

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## Ziele & Strategie der Koordinierungsstelle Bildung-Beruf

### Ziele

- ↻ Optimierung der Übergangslandschaft Bildung-Beruf im Landkreis
  - » **strukturiert**
  - » **nachhaltig**
  - » **transparent**
- ↻ Bildungs- und Wirtschaftsstandort sichern

### Strategie (partizipativer Prozess)

- ↻ Unterstützung bei der Abstimmung der Maßnahmen und Angebote
- ↻ Bündelung und Aktivierung vorhandener Ressourcen
- ↻ Implementieren eines Qualitätsstandards
- ↻ Weiterentwickeln der Netzwerkkultur

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

Landkreisweite Partner	Überregionale Partner
Agentur für Arbeit	Bildungsregion Göttingen
Allgemeinbildende Schulen : 12	Niedersächsische Landesschulbehörde
Einrichtungen der Jugendhilfe	Regionalverband Südniedersachsen
Handwerkskammer	Region des Lernens (RdL) -landesweit 50 Leitstellen -Arbeitsgemeinschaft Bezirk Braunschweig
Industrie- und Handelskammer	Regionales Übergangsmanagement (RÜM) -bundesweit 55 RÜMs -Arbeitsgemeinschaft niedersächsischer RÜMs -Patenschaft durch RÜM Göttingen
Jobcenter	Verbände und Gewerkschaften
Kommunen	VHS Göttingen (Jobstarter, Movida, etc.)
Kreishandwerkerschaft	ZOOM e.V. Institut für prospektive Entwicklungsforschung
Regionale Wirtschaft	
Soziale Einrichtungen	
Unternehmerverband MEKOM	
Weiterbildungsträger	

- **Die Fachkompetenz kommt mit dem Berufsalltag**
- Kontakt mit großen, heterogen zusammengesetzten Gruppen bedeutet in diesem Job nicht nur Fachkompetenz, sondern auch:
  - » Vertrauen
  - » Beratung
  - » Kommunikation
  - » Durchsetzungsvermögen
  - » Diplomatisches Geschick
  - » Authentizität
  - » Empathie
  - » Systemisches Denken
  - » Koordination
  - » Lust und Kraft zu aktivieren und zu motivieren
  - » Konzeptionelles Arbeiten
  - » Öffentlichkeitsarbeit
  - » Lebenslanges Lernen
  - » ...
- **Eigene Expertise als solche wahrnehmen!**

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## ↻ Ein bisschen Glück gehört dazu...

- » Vater Schulleiter, Mutter Lehrerin => Einblick in Bildungswesen
- » Traineejahr + Praktika in der Wirtschaft

## ↻ ...reicht aber allein nicht aus

- » Stärken in genannten Bereichen entwickelt
- » Eigeninitiative

## ↻ Die Rolle als Frau

- » **Eignung persönlichkeitsabhängig**
- » Karrierechancen mit Kind? Zeitmanagement?
- » Arbeit mit männlichen Geschäftsführern, Schulleitern, etc.  
gelegentlich Vorurteile => drüber stehen und nicht verunsichern lassen!

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*



## Übergangsmanagement als Exot einer Kommune

### ↪ Neu

- » Kommune engagiert sich inhaltlich im Bildungsbereich (BWR)
- » Verantwortungsgemeinschaften Landkreis/Land/Bund
- » Standortsicherung
- » inhaltliche Ausrichtung war nicht vorgegeben

### ↪ Pro

- » Gute Absicherung (finanziell nach TVÖD & inhaltlich)
- » Weg von Verwaltung als Sachbearbeiter
- » Neue inhaltliche Ausrichtung

### ↪ Contra

- » Problem Überqualifizierung
- » Internes Gehaltsgefüge
- » Sicherheit vs. große Sprünge

### ↪ Aufstiegsmöglichkeiten

- » Wer nichts will bekommt nichts
- » Veraltete Strukturen – altes Beamtengefüge
- » Neue Tätigkeitsbereiche – Neue Möglichkeiten

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

## ↻ **Praktikum bei der Koordinierungsstelle Bildung-Beruf**

- ist nach Absprache möglich
- Mögliche Aufgabenbereiche:
  - » Unterstützung im Bereich Öffentlichkeitsarbeit
  - » Unterstützung im Bereich Netzwerkarbeit
  - » Unterstützung bei der konzeptionellen Arbeit
  - » Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Zeitraum nach Absprache, mind. 2 Monate
- Bewerbungen über Personalabteilung des Landkreis Osterode am Harz, da angebunden an Kommune
- leider keine Vergütung

*Gemeinsam  
Herausforderungen  
meistern!*

*Wir sind für Sie da!*

Tel.: 05522 3159 485  
Herzberger Straße 28b  
[bildung-beruf@landkreis-osterod.de](mailto:bildung-beruf@landkreis-osterod.de)  
[www.bildung-beruf-oha.de](http://www.bildung-beruf-oha.de)

**Vielen Dank für Ihr Interesse**  
Ich freue mich auf Ihre  
Rückmeldung und Fragen!

