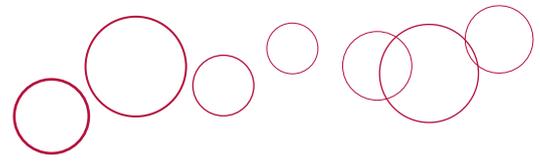


mögliche **Berufsfelder**



Soziologie



Büro für Praktikum und Berufseinstieg
www.sowi.uni-goettingen.de/berufseinstieg
PraktikumUndBeruf@sowi.uni-goettingen.de

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Die nachfolgenden Berufsfelder erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Sie dienen vielmehr als Anstöße für die berufliche Orientierung.

Die Soziologie ist die Wissenschaft von der Gesellschaft. Sie fragt nach den sozialen Strukturen, die das Handeln des oder der Einzelnen prägen und menschliches Zusammenleben ermöglichen. Dementsprechend ergeben sich für Soziolog(inn)en vielfältige Möglichkeiten der Beschäftigung. Ausschlaggebend sind vor allem eigenes Interesse und Engagement. Zu den Fähigkeiten der Soziolog(inn)en zählt, dass sie viele Perspektiven und Denkrichtungen erkennen, annehmen und transportieren können. Dazu bringen sie Fach- und Schlüsselkompetenzen mit ein, zu denen analytisches Denken, Organisationsfähigkeit, Methodenkompetenz, Präsentationsfähigkeit, spezifische soziologische Reflexionsfähigkeit sowie Kommunikations- und Problemlösungsfähigkeit gehören.

Für welche Tätigkeitsbereiche sich Soziolog(inn)en qualifizieren ist abhängig von:

- dem individuellen Profil
- der spezifischen Fächerkombination und Schwerpunktlegung und
- den Praxiserfahrungen.

Beispiele für mögliche Tätigkeitsbereiche:

Forschung und Lehre im universitären Bereich

Status:

- wissenschaftliche Hilfskraft
- wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in
- Lehrkraft für besondere Aufgaben, Juniorprofessur, Professur u.v.m.

Tätigkeiten:

- Lehre
- Forschung und Publikation
- Organisation, Planung, Verwaltung

Notwendige Kompetenzen:

- Selbständigkeit und -vertrauen
- Disziplin, Durchhaltevermögen – aufgrund der hohen Arbeitsbelastung durch Leistungsdruck

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

- Kreativität und Motivation – für den oftmals langen Weg
- Sprachkompetenz und Reflexionsvermögen
- analytisches Denken, um fachwissenschaftliche Theorie zu verstehen und wiederzugeben

Forschung und Lehre im außeruniversitären Bereich

Status:

- projektbezogene oder befristete Tätigkeit
- feste/-r oder freiberufliche/-r Mitarbeiter/-in
- Tätigkeit auf Honorarbasis / in Teilzeit

Tätigkeiten:

Je nach spezieller Ausrichtung der Institution ist die Arbeit sehr vielfältig. Neben der reinen Forschung und der Konzeptentwicklung müssen häufig auch Erklärungs- und Problemlösungsstrategien für die Praxis entwickelt werden. Bestandteile der Arbeit:

- Forschung: Konzeptentwicklung, Durchführung, Auswertung
- Praxisanleitung und -entwicklung, z.B. Verfassen von Konzepten zur praxisorientierten Anwendung der Forschungsergebnisse
- Fort- und Weiterbildung: Moderation von Veranstaltungen, Planung der Fortbildungsmaßnahmen, Schulung der Mitarbeiter/-innen
- Beratung, z.B. der Kund(inn)en vor, während und insbesondere nach der Durchführung des Forschungsauftrages

Notwendige Kompetenzen:

- Methodenkompetenz
- analytische und systematische Arbeitsweise
- Forschungsergebnisse präsentieren können und didaktische Fähigkeiten
- selbständiges Arbeiten
- Belastbarkeit und gewissenhaftes Arbeiten auch unter Zeitdruck

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Markt- und Meinungsforschung

Status:

- feste/-r, befristete/-r oder projektbezogene/-r Mitarbeiter/-in

Tätigkeiten:

Die Markt- und Meinungsforschung ist ein Wachstumsmarkt bestimmt durch Technisierung und Internationalisierung.

- Betreuung und Beratung von Kund(inn)en
- Anfertigung von Expertisen
- Feldarbeit (konkrete Erhebung der Daten), Forschung (Konzeption), Auswertung und Analyse

Notwendige Kompetenzen:

- methodische und inhaltliche Spezialisierung
- Kommunikations- und Einfühlungsvermögen
- Fremdsprachenkenntnisse, Branchenwissen und Grundkenntnisse über wirtschaftliche Zusammenhänge
- Stressresistenz und Arbeiten unter Zeitdruck

Fernseh- und Rundfunkanstalten, Verlage, Zeitschriften und andere Medien (am Beispiel Printjournalismus)

Status:

- vielfältige Differenzierungen: Chefredakteur/-in, Ressortleiter/-in, (Foto-)Redakteur/-in, Reporter/-in, Leiter/-in des Außenbüros
- Selbstständig, als Freie/-r Mitarbeiter/-in
- feste/-r Freie/-r Mitarbeiter/-in (pauschale Bezahlung und festgelegte Aufgaben)
- festangestellte/-r Mitarbeiter/-in (z.B. Redakteur/-in, Volontär/-in)

Tätigkeiten (von Position und Bereich abhängig, einige Beispiele):

- Redaktionsarbeit
- Rechercharbeit
- Verfassen eigener Beiträge, Berichte u.ä.
- Organisation, Überprüfung und Koordination von Arbeitsabläufen und Beiträgen
- Kundenbetreuung und Akquise

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Notwendige Kompetenzen:

- Spezialwissen des jeweiligen Ressorts und allgemeines Orientierungswissen
- Fähigkeiten zur Recherche und Aufbereitung
- Methodenkenntnisse
- Gewissenhaftigkeit, Flexibilität, Stresstoleranz, Schnelligkeit

Öffentlichkeitsarbeit:

beratend für andere Veröffentlichungen (Bücher, Filme etc.) oder PR-Arbeit für Unternehmen, Institutionen, Veranstaltungsplaner, öffentliche Einrichtungen, Vereine u.ä.

Status:

- feste/-r, befristete/-r oder projektbezogene/-r Mitarbeiter/-in
- Referent/-in, Berater/-in oder (Presse-)Sprecher/-in

Tätigkeiten:

Sehr vielfältig und abhängig vom Auftraggeber und Arbeitgeberinnen und der Zielgruppe.
Einige Beispiele:

- Management von Kommunikationsprozessen
- Erzeugung und Festigung von Images/Botschaften in der Öffentlichkeit
- Vermittlung von Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Transparenz bei gleichzeitiger Wahrung interner Strategien und Geheimnisse
- Förderung des Dialogs zwischen externen und internen Gruppen, aber auch innerhalb von Gruppen
- Projektmanagement (PR-Konzeption, Umsetzung, Evaluation)
- Anfertigung von Expertisen, Berichten, Veröffentlichungen u.ä.
- Organisation und Koordinierung von Veranstaltungen, Workshops und Seminaren

Notwendige Kompetenzen:

- Kommunikationsfähigkeit
- Beziehungen aufbauen und pflegen können
- Konfliktfähigkeit, Flexibilität, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, journalistisches Handwerkzeug und Kenntnisse aus dem redaktionellen Alltag von Zeitungen, Fernsehen, Rundfunk und/oder Onlinemedien
- EDV-Affinität, betriebswirtschaftliches Verständnis

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Beratung:

sowohl im öffentlichen Dienst, in der privaten Wirtschaft als auch bei Verbänden, Vereinen, NGO's u.ä. in nahezu allen gesellschaftlichen Funktionsbereichen: Wirtschaft, Arbeit, Berufswahl, Gesundheit, Familie, Umwelt, Politik, Technik, Verkehrssicherheit, Religion, Kunst, Kultur etc.

Status:

- feste/-r, befristete/-r, projekt- oder honorarbezogene/-r Mitarbeiter/-in
- selbstständige/-r Dienstleister/-in

Tätigkeiten:

Es sind vielfältige Beratungsformen und Tätigkeitsfelder möglich:

- klientenzentrierte (Berufs-, Studien-, Karriereberatung, Beratung für Selbsthilfegruppen) und/oder institutionszentrierte Beratung (Organisations- und Unternehmensberatung, Politik- und Methodenberatung)
- psychologische Beratung und Supervision (nur mit Zusatzausbildung möglich)

Notwendige Kompetenzen:

- spezifische Kompetenzen und Qualifikationen (z.B. aus studienbegleitender Tätigkeit, Praktika, Berufsausbildung etc.)
- gesellschaftliches Hintergrundwissen und Beratungswissen
- kontextuelle Betrachtungsweise und Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis
- klare und strukturierte Ausdrucksfähigkeit
- psychologisches Wissen, Kommunikationsfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung
- Durchhaltevermögen und ein starkes persönliches und berufliches Netzwerk
- Sachverstand, analytische Techniken, Präsentationsfähigkeiten, rhetorisches Geschick

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Vereine, Verbände, NGO`s, Kirchen, Parteien, Stiftungen und ähnliche Organisationen und Institutionen

Status:

- feste/-r, befristete/-r oder projektbezogene/-r Mitarbeiter/-in
- Arbeit auf Honorarbasis

Tätigkeiten:

- Beratung und Betreuung
- Planung, Organisation und Durchführung von Seminaren, Kursen und Veranstaltungen
- Projektplanung
- Qualitätskontrolle und -management
- Verwaltungstätigkeiten
- Vereinsarbeit

Notwendige Kompetenzen:

- Organisationsfähigkeit
- Offenheit und Konfliktfähigkeit
- Kontakt-, Kooperations- und Durchsetzungsfähigkeit

Organisations- und Personalentwicklung:

für private (Wirtschafts-)Unternehmen, öffentliche Einrichtungen / Institutionen, Verbände u.ä.

Status:

- feste/-r, befristete/-r, projekt- oder honorarbezogene/-r Mitarbeiter/-in
- selbstständige/-r Dienstleister/-in

Tätigkeiten:

- Optimierung von Arbeitsabläufen, Kommunikationsstrukturen, Zuständigkeiten etc.
- Planung, Durchführung und Auswertung von Schulungen und Workshops
- Moderation und Beratung
- Personalmanagement, Qualitätskontrolle und -management
- Konzeptentwicklung, Unterstützung bei der Umsetzung von Evaluation und Befragungen
- Akquise- und Verwaltungstätigkeiten

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Notwendige Kompetenzen:

- Problemlösungskompetenz, Durchsetzungsvermögen und Führungsfähigkeit
- pädagogische und didaktische Fähigkeiten, Kommunikationsfähigkeit
- Aufgeschlossenheit und Offenheit
- Methodenwissen

Öffentliche Verwaltung:

auf Bund-, Länder-, Gemeindeebene oder bei der sogenannten mittelbaren öffentlichen Verwaltung (Institutionen der Sozialversicherung und andere öffentlich-rechtliche Anstalten und Körperschaften)

Status:

- feste/-r oder befristete/-r Mitarbeiter/-in als Beamter/-in oder Angestellte/-r
- Referent/-in

Tätigkeiten:

- in Funktionen, bei denen Ressourcen effizient eingesetzt und verwaltet werden müssen
- Querschnittsfunktionen und Stabsstellen (Personal, Gleichstellung, Organisation, Planung, Statistik, Öffentlichkeitsarbeit, Finanzwesen, Qualitätsmanagement)
- Fachaufgaben: Arbeitssicherheit, Gesundheitsberichterstattung, Sozialämter, Jugendämter, Stadtentwicklung, Integration von Migranten/-innen, Regionalplanung, im kulturellen Bereich etc.

Notwendige Kompetenzen

- Selbstorganisation
- Statistik- und Methodenkenntnisse
- Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit
- juristische Denk- und Arbeitsweisen

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Bildungseinrichtungen:

Volkshochschulen, Einrichtungen der beruflichen und allgemeinen (Erwachsenen-) Bildung

Status:

- feste/-r, befristete/-r oder projektbezogene/-r Mitarbeiter/-in
- Arbeit auf Honorarbasis

Tätigkeiten:

- Konzeptentwicklung und Durchführung von Lehrveranstaltungen, Seminaren, Workshops
- Qualitätskontrolle und -management
- Evaluation der Veranstaltungen

Notwendige Kompetenzen:

- didaktische Fähigkeiten
- Organisationsfähigkeit und Selbständigkeit
- spezialisiertes Fachwissen

Gesundheitswesen:

Krankenkassen, Rehabilitationseinrichtungen, Krankenhäuser und Krankenversicherungen, Verbände und Ausbildungsstätten des Gesundheitswesens u.ä.

Status:

- feste/-r, befristete/-r, projekt- oder honorarbezogene/-r Mitarbeiter/-in

Tätigkeiten:

- Nischenarbeitsplätze: Datenauswertung, Beratung, Organisation, Betreuung, Verwaltung
- Qualitätsmanagement

Notwendige Kompetenzen:

- Methodenkenntnisse
- spezialisiertes Wissen und Fähigkeiten

Mögliche Berufsfelder für Soziolog(inn)en

Freiberufliche Tätigkeit

Status:

- Selbständigkeit

Tätigkeiten:

Die spezifischen Tätigkeiten sind abhängig von den angebotenen Dienstleistungen, Ideen oder Produkten. Einige Beispiele:

- Beratung und Coaching
- Organisation, Planung und Durchführung von Projekten
- Optimierung von Arbeitsabläufen

Notwendige Kompetenzen:

- Selbständigkeit und Eigenverantwortlichkeit
- Organisationsfähigkeit
- Durchhaltevermögen
- Ressourcen zur Existenzgründung
- Kreativität